



Bertazza Nicolini Corti & Asociados



REPRO 2 NOVEDADES 2021

Marcelo Serra

Auspician



Auspicio profesional



HOJA DE RUTA

- **1. INTRODUCCIÓN: BENEFICIOS - SITUACIÓN 2020**
- **2. SITUACION 2021**
- **2.1. COMPLEMENTOS**
- **2.1.1. Bono Turismo**
- **2.1.2. Bono Cultura**
- **2.1.3. Bono Sector gastronómico independiente** (Res. 201-2021 MTEYSS)
- **3. REPRO 2: ESTADO DEL PROGRAMA ABRIL 2021**
- **4. NOVEDADES CONTRIBUCIONES PATRONALES**
- **5. RESUMEN**
- **6. AGENDA 2021**

1. INTRODUCCIÓN: BENEFICIOS 2020

1. PROGRAMA ATP

1.1. SIPA (REDUCCIÓN O POSTERGACIÓN)

1.2. SUBSIDIOS

1.2.1. SALARIO COMPLEMENTARIO (desde abril)

1.2.2. CREDITO A TASA SUBSIDIADA (desde julio) + **CONVERSIÓN A SUBSIDIO (ANR)** (desde agosto sujetos a condiciones Res 491 y 640 MDP)

2. PROGRAMA REPRO II (desde noviembre)

2.1. COMPLEMENTOS

- 1. BONO "TURISMO"** (RC 1-2021 MTEySS-MT-MDP)
- 2. BONO "CULTURA"** (RC 2-2021 MTEySS-MC)
- 3. SECTOR GASTRONOMICO INDEPENDIENTE** (Res. 201-2021 MTEYSS)

2.1.1. BONO "TURISMO" (RC 1-2021 MTEySS-MT-MDP)

- **Beneficio:**

- \$ 4.000 mensuales Por empleado

- **Duración:**

- Mensual (desde enero)

- **Alcance:**

Beneficiarios al Programa Repro 2 -actividades críticas y no críticas- incluidas en anexo (vg. Agencias de viajes, hoteles, restaurantes, salones de juegos, transporte automotor turístico de pasajeros, transporte marítimo de pasajeros, alquiler de inmuebles para fiestas, etc.)

2.1.2. BONO “CULTURA” (RC 2-2021 MTEySS-MC)

- **Beneficio:**

- \$ 6.000 mensuales Por empleado

- **Duración:**

- Mensual (desde enero)

- **Alcance:**

Beneficiarios al Programa Repro 2 incluidas en anexo (vg. Restaurantes con espectáculo, cines, teatros, representación de artistas, composición y representación de obras teatrales, alquiler de inmuebles para fiestas, servicios de agencias de venta de entradas, discotecas, servicios de entretenimientos, etc.)

2.1.3. BONO "SECTOR GASTRONOMICO INDEPENDIENTE" (Res. 201-2021 MTEYSS)

- **Alcance:** Monotributistas o autónomos

- **Beneficio:** \$ 18.000 mensuales

- **Duración:** Mensual (desde abril)

- **Actividades:**

Restaurantes con y sin espectáculo, fast food, bebidas al paso, expendio de comida, preparación de comidas para vendedores ambulantes, empresas, eventos etc.

- **Requisitos:**

Ingresos, similar a Repro (reducción superior al 20% en términos reales, tope de cinco trabajadores, haber pagado el aporte solidario, de corresponder)

3. PROGRAMA "REPRO 2"

CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA:

- Monto del beneficio por cada empleado:

Sectores no críticos: \$ 9.000 mensuales

Sectores críticos: \$ 12.000 mensuales

Sector salud: \$ 18.000 mensuales

- Duración:

Mensual.

- Alcance:

Se determinará considerando la cantidad de empleadores postulantes, la situación económica, patrimonial y financiera de los mismos, las condiciones imperantes de la economía nacional y **el presupuesto** asignado al Programa.

3. Programa "REPRO 2" – General

- **a. CRITERIOS DE PRESELECCIÓN:**

- La actividad principal incluida en la nómina de actividades críticas y **no críticas** del Programa ATP o sector salud
- **Variación de facturación mes referencia 2021 vs 2019 negativa mayor al 20% en términos reales (sectores críticos y no críticos) y reducción en términos sector salud**

- **b. CRITERIOS DE SELECCIÓN:** valuación (*) de siguientes indicadores:

- i. Variación porcentual interanual de la facturación. (*)
- i. Variación porcentual interanual del IVA compras. (*)
- i. Endeudamiento mes referencia 2021 (pasivo total / patrimonio neto).
- i. Liquidez corriente mes referencia 2021 (activo corriente / pasivo corriente).
- i. Variación porcentual interanual del consumo de energía eléctrica y gasífera. (*)
- i. Variación porcentual interanual de la relación entre el costo laboral total y la facturación. (*)
- i. Variación porcentual interanual de las importaciones. (*)

(*) calculados para los últimos 3 meses desde la fecha de inscripción y para los mismos meses del año 2019

3. Programa "REPRO 2" - General

- **CRITERIOS DE PRE / SELECCIÓN: PARTICULARIDADES**
 - Son dinámicos, varían todos los meses
 - Los define mensualmente el Comité de Evaluación y Monitoreo del programa Repro 2. Son aprobados por una resolución del MTEySS
 - Depende del sector (**crítico, no crítico o salud**)
 - Depende de la cantidad de empleados (800 o +)
 - **FACTURACIÓN: DESDE ABRIL SE INCORPORA LA COMPARACIÓN INTERANUAL REAL (AXI)**

3. Programa "REPRO 2" – ABRIL 2021

- **3.1. Sectores críticos: condiciones específicas por excepción**

- Beneficio \$ 18.000 por empleado (no reciben los \$ 4000 (bono turismo) o \$ 6000 (bono cultura))

- Criterios simplificados:

- i. **Variación de facturación: 1/4/19 al 20/4/19 vs. 1/4/21 al 20/4/21 reducción superior al 20% en términos reales (o inferior 69% nominal- inflación marzo 2021 vs marzo 2019 : 112%)**

- ii. Indicador de liquidez corriente (activo /pasivo corriente) para marzo 2021 menor a 2,5

3. Programa "REPRO 2" – ABRIL 2021

- 3.2.. Sectores no críticos: condiciones específicas

- Preselección:

- Variación de facturación: marzo 2019 vs. marzo 21 reducción superior al 20% en términos reales (o inferior 69% nominal- inflación marzo 2021 vs marzo 2019 : 112%)

- Condiciones selección:

- Acrediten el cumplimiento de **al menos 4 de los 7 parámetros**, requiriendo como **condición excluyente el cumplimiento de los siguientes 3 parámetros:**
- Variación interanual de la facturación.
- Variación porcentual interanual de la relación entre el costo laboral y la facturación.
- Variación porcentual interanual de las importaciones (para empresas que declaran importaciones).

3. Programa "REPRO 2" – ABRIL 2021

- **3.3. Sectores salud: condiciones específicas**
- **Preselección:**
- **Variación de facturación: marzo 2019 vs. marzo 21 negativa menor al 0% en términos reales (o inferior 112% nominal- inflación marzo 2021 vs marzo 2019 : 112%)**
- **Condiciones selección:**
 - Acrediten el cumplimiento de **al menos 4 de los 7 parámetros**, requiriendo como **condición excluyente el cumplimiento de los siguientes 2 parámetros:**
 - Variación interanual de la facturación.
 - Variación porcentual interanual de la relación entre el costo laboral y la facturación.

4. NOVEDADES CONTRIBUCIONES PATRONALES – DECRETO 323/21 (BO 10/5/21)

- **Beneficio:**

- Reducción del 100% contribuciones patronales con destino al SIPA.

- **Duración:**

- Hasta 31/12/2021

- **Aplicación:**

- Periodo mensual posterior al periodo de devengamiento de salarios con beneficio Repro. **Desde F 931 mayo/2021.**

- **Alcance:**

Beneficiarios al Programa Repro 2 encuadrados **sector crítico.**

5. RESUMEN

	REPRO 2 \$	REPRO 2 ABRIL \$	REDUCCIÓN 100 % SIPA – dec. 323/21
NO CRITICO	9.000	N/A	NO
CRITICO	12.000	18.000 + SIMPLIFICACIÓN	SI
SALUD	18.000	N/A	NO (dec.242/21)

6. AGENDA 2021

1. Repro 2: Parámetros reales (axi).
2. Tener en cuenta para salarios mayo / 2021.
3. Reducción 100% Contribuciones patronales SIPA. Planificación.
4. Extensión beneficios del programa por 2021 según condiciones
5. Similitud Repro con ATP